



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2019
2022



NOTRE MISSION

Coeffiscience est un OBNL qui regroupe les travailleurs et les employeurs du secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz. Sa mission est d'améliorer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée pour répondre aux besoins du secteur.

Pour ce faire il favorise la concertation et le partenariat entre les acteurs du secteur et il contribue au développement des compétences des travailleurs, à la gestion des ressources humaines et à l'enrichissement des connaissances du marché du travail.

NOS VALEURS

Professionalisme

**Esprit
d'équipe**

Entrepreneurship

Intégrité

Plaisir

NOTRE VISION



CoeffiScience est le référentiel par excellence de savoir en matière de main-d'œuvre pour le secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.

LES AXES STRATÉGIQUES 2019-2022 DE COEFFISCIENCE



1. La concertation et le partenariat
2. La formation et la qualification de la main-d'œuvre
3. Les pratiques en gestion des ressources humaines
4. La connaissance du marché du travail
5. L'organisation

1

AXE D'INTERVENTION

La concertation et le partenariat

OBJECTIFS PRIORITAIRES	MOYENS
Accroître le nombre de partenariats avec des entreprises et organisations	Réaliser de nouveaux partenariats : <ul style="list-style-type: none">• Municipalités• Organisations régionales• Développement économique et industriel
Créer des instances qui accompagnent CoeffiScience dans la définition de ses orientations et de ses activités	Créer trois comités de travail : <ul style="list-style-type: none">• Comité formation• Comité connaissance• Comité communication
Favoriser le dialogue entre les établissements d'enseignements et le secteur	<ul style="list-style-type: none">• Organiser des commissions industrielles dans les écoles• Organiser des visites du corps professoral en entreprise

PRINCIPALES RETOMBÉES POUR LE SECTEUR

Implication de l'industrie dans la définition des actions de CoeffiScience

Diversification des collaborateurs

Les besoins de l'industrie sont connus et considérés par le milieu de l'enseignement

2

AXE D'INTERVENTION

La formation et la qualification de la main-d'oeuvre

OBJECTIFS PRIORITAIRES	MOYENS
Augmenter le nombre de personnes formées par CoeffiScience	<ul style="list-style-type: none">• Mener une étude de marché auprès des entreprises et travailleurs• Bonifier et diversifier l'offre actuelle• Développer le service de formation en entreprise
Maintenir les plus hauts niveaux de satisfaction de la clientèle et favoriser des relations d'affaires durable	<ul style="list-style-type: none">• Mettre en oeuvre les efforts nécessaires pour tenir les formations engagées• Assurer la tenue de 90% des formations engagées
Développer une offre de formation continue en fonction des besoins des travailleurs	<ul style="list-style-type: none">• Mettre en place une démarche de consultation des travailleurs• Développer des formations répondant à leurs besoins spécifiques
Accroître le nombre de travailleurs qualifiés MMF et favoriser leur progression	<ul style="list-style-type: none">• Sensibiliser les décideurs à la pénurie de MMF et favoriser l'implication gouvernementale• Collaborer avec les commissions scolaires et le milieu collégial pour accroître l'offre de formation MMF• Mettre en place une offre de formation dès la première année

PRINCIPALES RETOMBÉES POUR LE SECTEUR

2 000 personnes formées

Implication des travailleurs dans la définition des besoins

Un plus grand nombre de MMF qualifiés et un soutien adéquat aux travailleurs qui veulent progresser

Augmenter à 90% les formations engagées tenues

3

AXE D'INTERVENTION

Les pratiques en gestion des ressources humaines

OBJECTIFS PRIORITAIRES	MOYENS
Développer une offre de service spécialisée en accompagnement RH	<ul style="list-style-type: none">• Se doter d'un service sur mesure en accompagnement RH• Offrir des ressources aux entreprises pour appliquer les meilleures pratiques en rétention de la main-d'œuvre• Développer un guide et une formation pour l'embauche, l'accueil et l'intégration des stagiaires• Développer un guide et une formation pour le recrutement et l'accueil de travailleurs étrangers.

PRINCIPALES RETOMBÉES POUR LE SECTEUR

Un service sur mesure pour répondre aux enjeux RH spécifiques de chaque entreprise

3 nouveaux outils qui ciblent des besoins fréquents

4

AXE D'INTERVENTION

La connaissance du marché du travail

OBJECTIFS PRIORITAIRES	MOYENS
Valoriser le secteur	<ul style="list-style-type: none">• Élaborer un plan de valorisation du secteur• Organiser un évènement "Chimie" d'envergure, tel un congrès
Attirer de la main-d'œuvre non traditionnellement intéressée par le secteur	<ul style="list-style-type: none">• Documenter les facteurs clés pour attirer la main-d'œuvre non traditionnelle dans le secteur
Obtenir des portraits et veilles sectoriels par sous-segment et ajouter un volet prospectif	<ul style="list-style-type: none">• Ajouter un volet sous-sectoriel et régional aux études• Développer et appliquer une méthode de recherche prospective
Améliorer la diffusion des études et des résultats de veilles	<ul style="list-style-type: none">• Améliorer la communication autour des études et des résultats• Créer des communautés d'intérêt selon les sujets des enquêtes• Mettre en place une stratégie de lancement lors du dévoilement des études

PRINCIPALES RETOMBÉES POUR LE SECTEUR

Reconnaissance du rôle essentiel de l'industrie

Augmentation du bassin de main-d'œuvre disponible

Accès à une information ciblée qui favorise une meilleure prise de décision

5

AXE D'INTERVENTION

L'organisation

OBJECTIFS PRIORITAIRES	MOYENS
Optimiser les retombées des programmes gouvernementaux pour le secteur	<ul style="list-style-type: none">• Intervenir auprès des décideurs gouvernementaux quant aux programmes et aides applicables au secteur
Faire rayonner davantage CoeffiScience auprès des entreprises et des employés œuvrant dans le secteur	<ul style="list-style-type: none">• Accroître le nombre de personnes contacts au sein de l'industrie• Établir de nouveaux canaux de communication

PRINCIPALES RETOMBÉES POUR LE SECTEUR

Hausse du soutien publique au secteur

Assurer la pérenité et le développement du comité sectoriel

