

DANS CE NUMÉRO :

Actualité • PAGE 1
 Information • PAGE 3
 Quoi de neuf • PAGE 4
 Services aux entreprises • PAGE 5
 Mot du directeur • PAGE 6

L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE



LES FERTILISANTS : DE NOTRE ALIMENTATION À NOS LOISIRS

Le secteur des fertilisants, communément appelés engrais, comptant plus de quatre grandes bannières et une cinquantaine d'entreprises au Québec, crée d'innombrables produits essentiels dans notre vie. Des cultures maraichères à nos espaces verts, les fertilisants nous permettent de nous alimenter, de nous amuser et de poursuivre notre quotidien. Du sol où pousse le grain qui nourrit le poulet qui se retrouvera dans notre assiette, la production et l'utilisation de fertilisants est un art nécessitant des connaissances précises, mais dont on ne soupçonne pas toujours l'importance. Ce secteur est un très bel exemple de chimie au service de l'environnement!

CoeffiScience vous propose de découvrir quelques acteurs du milieu, méconnus dans notre industrie.

Ferti Technologies inc. - pour notre plaisir!

Depuis 25 ans, Ferti Technologies inc. s'affaire à continuellement améliorer nos espaces verts et nos terrains de golf. C'est grâce à 64 travailleurs œuvrant à Saint-Michel en Montérégie que cette entreprise s'adapte tous les jours aux besoins de ses clients. Parmi ses travailleurs, Ferti Technologies inc. compte des agronomes, des technologues, des représentants aux ventes et plusieurs employés de production qui sont tous hautement qualifiés, dévoués et possédant une grande expérience en fertilisation des sols et en horticulture.

Les installations de Ferti Technologies inc. sur la Rive-Sud de Montréal comptent cinq usines de fabrication, ceci lui permettant d'être le plus grand fabricant d'engrais liquide dans le nord-est de l'Amérique du Nord. Ainsi, elle est la seule entreprise à produire, sur ce territoire, des engrais de granulométrie fine et des engrais solubles. Ces engrais sont principalement destinés aux professionnels d'entretien d'espaces verts, aux producteurs agricoles et aux surintendants de terrains de golf.

Cette position de production très avantageuse permet actuellement à cette entreprise de tenter d'ouvrir une



nouvelle usine de production en Arizona. Ce sera donc de l'expertise 100 % québécoise qui sera nécessaire pour relever ce prochain défi!

Agrocentre Fertibec inc. - chef de file

L'Agrocentre Fertibec inc., situé à Saint-Rémi, fait partie d'un réseau de six entreprises indépendantes dont La Coopérative fédérée est actionnaire. Agrocentre Fertibec, hautement préoccupé par les questions environnementales, travaille beaucoup en recherche et développement en agronomie appliquée. Elle amène ses clients, essentiellement des producteurs, à innover dans leurs pratiques agricoles dans le respect des réglementations en vigueur, entre autres, par une saine gestion des matières fertilisantes et par la protection des bandes riveraines.

En haute saison, l'Agrocentre Fertibec peut compter sur l'expertise de plus d'une cinquantaine de travailleurs, dont des agronomes, des technologues agricoles, des représentants aux ventes, des employés de production, des livreurs et des mécaniciens. Malgré la bonne rétention du personnel, M. Jean-Luc Yelle, président d'Agrocentre Fertibec inc., se dit très préoccupé par la gestion de la relève au sein de son entreprise.

La collaboration avec le service des ressources humaines de La Coop fédérée lui



permet d'offrir de bons services RH, puisqu'il est important pour elle d'avoir un environnement de travail sain et que tout le monde

se sente partie prenante de la réussite de l'entreprise. C'est donc grâce à plusieurs discussions dans les différents départements sur les prochains défis de l'entreprise qu'Agrocentre Fertibec est un chef de file dans son secteur.

Association professionnelle en nutrition des cultures (APNC)- Tous ensemble pour le bien du secteur

Depuis plus de 55 ans, l'APNC contribue à l'essor du secteur agricole et agroalimentaire et elle prône les valeurs suivantes : Intégrité - Engagement - Rigueur - Respect.

Sa mission est de « démontrer et promouvoir la contribution essentielle de la fertilisation à la production d'aliments sains et de qualité, appuyée par des données scientifiques, et à la pérennité des entreprises agricoles, dans le



respect de l'environnement », ainsi que de « promouvoir et défendre les positions de l'association, par rapport aux enjeux du secteur. »

Avec 65 membres actifs et neuf membres honoraires, l'APNC regroupe plus de 1 500 travailleurs et 350 conseillers et conseillères en production végétale qui partage une vision, celle de « la bonne dose, au bon endroit et au bon moment », comme l'a mentionné son président-directeur général, M. Yvan Lacroix.

En plus d'aider le secteur par des activités de recherche et d'innovation, l'APNC offre aux producteurs des services-conseils en matière de nutrition des cultures, incluant l'utilisation de fertilisants. C'est le désir d'une agriculture raisonnée qui motive l'APNC.



Association professionnelle en nutrition des cultures
Professional Association in Crop Nutrition

Avec ses membres, l'APNC participe à divers projets stratégiques en concertation avec d'autres instances, telles que les ministères de l'agriculture provincial et fédéral, et propose des solutions sur les sujets qui touchent l'agroalimentaire.

En 2009, l'APNC a mis sur pied une journée de conférences annuelle en partenariat avec trois autres organisations. Issu du désir de transmettre les connaissances et le savoir-faire de l'industrie, Le Rendez-vous végétal vise à outiller les partenaires de tout le secteur pour mieux relever les défis quotidiens. Grâce à une approche de filière, Le Rendez-vous végétal est devenu un lieu privilégié de rencontres et d'information.

Pour sensibiliser les consommateurs au rôle méconnu que joue les fertilisants dans leur quotidien, l'APNC participe au projet pancanadien « Nutriment pour la vie » du Canadian Fertilizer Institute. Selon M. Lacroix, la population s'est éloignée de l'agriculture, et il faut revenir à la base pour en saisir l'importance dans nos vies.

Par ses actions, l'APNC contribue donc à la reconnaissance de l'expertise en matière de fertilisation, ce domaine peu connu du secteur de la chimie!

LE SECTEUR DES ENGRAIS EN CHIFFRES

Code SCIAN : 325 310 - Fabrication d'engrais

Nombre d'entreprises au Québec : Plus de 35 entreprises et plus de 100 établissements

Nombre d'emplois au Québec : Plus de 1 500 travailleurs et travailleuses

Produits fabriqués : Engrais minéraux, engrais organiques, produits de déglacage

Métiers : Agronome, conseiller et conseillère en production végétale, agriculteur et agricultrice, représentant et représentante en produits agricoles, etc.

Revenus : Selon Statistique Canada, le secteur de la fabrication d'engrais a connu une hausse de plus de 35 % de ses revenus depuis 2005

INFORMATION

LE GROUPE MAGNUS A RELEVÉ UN DÉFI EXTRAORDINAIRE

Du 8 au 9 juin 2012, Le Groupe Magnus a relevé un défi extraordinaire. Vingt-sept employés de cette entreprise québécoise, spécialisée dans le développement de solutions chimiques et mécaniques pour le traitement des eaux et fluides industriels, ont effectué un relais aquatique de 200 kilomètres entre Ottawa et Montréal à bord d'un Rabaska, sans arrêt, jour et nuit.



Le but de ce défi consistait à lever des fonds pour deux organismes qui sont chers à Magnus: la Maison de soins palliatifs Source Bleue de Boucherville et le service de chirurgie pédiatrique de l'Hôpital Ste-Justine.

Pendant plus de neuf mois, les 27 participants ont suivi un entraînement rigoureux pour se préparer physiquement et mentalement à ce défi.

Pendant les deux jours du défi, il a fallu 30 heures pour traverser la distance entre Ottawa et Montréal. Ces heures ont été effectuées en relais avec des équipes sur l'eau pendant trois heures consécutives. Pour les derniers 40 kilomètres, une quinzaine d'autres participants a rejoint le groupe principal. Cette partie a été faite sans arrêt jusqu'à la ligne d'arrivée au Canal de Lachine.

Outre d'avoir à faire face à des nuages orageux et à une bonne douche, aucun problème majeur ne s'est produit au cours de l'aventure.

À l'arrivée, tous les participants étaient épuisés, mais fiers et heureux d'avoir pu accomplir ce défi. Chacun et chacune ont poussé leurs limites à la fois mentalement et physiquement et, durant ces deux jours, un esprit d'équipe incroyable a régné, ce qui valait amplement l'effort apporté!

La collecte de fonds a atteint plus de 25 000 \$ et, encore en ce moment, les sommes sont versées, de sorte que la compagnie a décidé de garder le programme ouvert pour permettre aux gens de faire des dons.

Visitez le site internet : www.defirabaska.com



OUVERTURE D'UN NOUVEAU PROGRAMME (AEC) AU CÉGEP DE SHERBROOKE

Le Centre de formation continue du Cégep de Sherbrooke démarre dès la session d'automne son nouveau programme d'attestation d'études collégiales (AEC) en opération et contrôle de procédés chimiques. Ce programme a pour objectif l'acquisition des connaissances et des compétences nécessaires pour comprendre et contrôler les étapes d'opération d'un procédé chimique de façon adéquate et sécuritaire, autant dans des conditions normales d'opération qu'en situation d'urgence. Les compétences à développer sont associées à divers champs d'études et d'intervention: la chimie, la biotechnologie, la maintenance industrielle, la qualité et la santé et sécurité au travail. Les normes associées à l'opération et au contrôle d'un procédé chimique seront abordées. De façon générale, les personnes occupant cette fonction doivent avoir une vue globale et intégrée du procédé de fabrication afin d'en assurer le bon fonctionnement. La nature de leur travail les amène à interagir régulièrement avec les autres membres de l'organisation (ex. : laboratoires) ainsi qu'avec des ressources externes, telles que des fournisseurs de matières premières et des sous-traitants pour l'installation, la programmation, l'entretien et la réparation des équipements. Les finissantes et les finissants pourront oeuvrer au sein d'entreprises de différents secteurs : biotechnologie, alimentation, caoutchouc, pétrochimique, pharmaceutique, adhésifs, etc.

Pour de l'information sur le programme, visitez le : www.cegepshebrooke.qc.ca/AEC

QUOI DE NEUF

PROMOTION ENCORE UNE ACTIVITÉ QUI VISE DANS LE MILLE



CoeffiScience a tenu un kiosque animé lors du dernier Festival Eureka! qui a eu lieu les 15, 16 et 17 juin dernier au Vieux-Port de Montréal.

Merci à toute l'équipe d'animation qui a rendu accessible à tous l'industrie de la chimie.

À l'année prochaine!

*Télescope et stéthoscope :
Eau, Arbre et Cœur.*

« À l'échelle cosmique, l'eau liquide est plus rare que l'or » Hubert Reeves

10 OCTOBRE 2012 THÉÂTRE MARCELLIN-CHAMPAGNAT, LAVAL

Conférencier :
Dr François Reeves,
carbiologue et
auteur de
Planète cœur

Pour la première fois au Québec!

Le spectacle d'Hubert Reeves
L'univers au fil de l'eau
Présenté par
Bernard Reeves

Billet V.I.P 150 \$
17 h 30 Cocktail dînatoire
19 h 30 Conférence

Billet régulier 35 \$
19 h 30 Conférence

Achat de billet 450 963-6463 cpiche@cieau.qc.ca www.cieau.qc.ca

Activité bénéficiaire au profit du CIEAU

« Aidez-nous à sensibiliser la population à cette précieuse ressource qu'est l'EAU! »

Lab'eau Exposition interactive Sensibilisation Balade des rivières

À mettre à l'agenda

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE COEFFISCIENCE
11 octobre - Club de golf métropolitain d'Anjou

GRANDS DÉJEUNERS CSMO
31 octobre - Québec
6 novembre - Bromont
7 novembre - Boucherville
15 novembre - Montréal

CONGRÈS CAREFOUR JEUNESSE EMPLOI
22 octobre - Québec

MINI SALON DE L'ÉDUCATION
15 novembre - Montréal

LES GRANDS DÉJEUNERS CSMO : L'IMPACT DES MÉDIAS SOCIAUX DANS NOS ORGANISATIONS!

Pour vous inscrire ou pour plus de renseignements sur cette activité, communiquez avec Mme Mélanie Collette par courriel au mcollette@coeffiscience.ca ou par téléphone au 514-251-6302 poste : 222.

Horaire : de 8 h 00 à 12 h 00

Lieux :

- 31 octobre - Québec - Hôtel Plaza
- 6 novembre - Bromont - Château Bromont
- 7 novembre - Boucherville - Club de golf Boucherville
- 15 novembre - Montréal - Holiday Inn Pointe-Claire

SERVICES AUX ENTREPRISES

FORMER PROGRAMME DE FORMATION POUR LES GESTIONNAIRES DE PREMIER NIVEAU : FORMATION TERMINÉE POUR DEUX DES TROIS COHORTES

Au terme de vingt-six jours de formation et de coaching individuel, une dizaine de futurs ou de nouveaux gestionnaires de premier niveau ont terminé leur démarche de formation avec CoeffiScience.

Parmi les entreprises participantes à ces deux cohortes de formation de Montréal, nous retrouvons Selenis Canada, Produits chimiques Magnus, Bitumar et Chimie Parachem. Ces quatre entreprises sont fières de souligner le travail de leurs participants à ce programme.

CoeffiScience les félicite d'avoir traversé ce programme de formation et espère que d'autres cohortes pourront suivre leurs pas. À cet effet, le comité déposera un projet pour la continuité du programme au conseil d'administration d'octobre prochain. Si votre entreprise désire envoyer des participants, veuillez en informer

Mélanie Collette
au 514-251-6302,
poste 222.

Par ailleurs, la cohorte de formation de Boucherville va bon train avec la participation des entreprises Kronos, Gaz Métro et Air Liquide. La dizaine de participants de cette cohorte arrivera à la fin du parcours en janvier 2013. Nous leurs souhaitons la meilleure des chances!



LE GUIDE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES FAIT PEAU NEUVE!

L'aide en gestion des ressources humaines reste un enjeu majeur pour l'industrie. Il faut dire que près de 80 % des entreprises du secteur ont moins de 50 travailleurs à leur emploi. Par conséquent, elles n'ont pas nécessairement un département des ressources humaines. Afin de satisfaire à cet enjeu, CoeffiScience a retravaillé le Guide GRH que le comité avait lancé en 2008, pour ainsi l'actualiser au goût du jour et pour répondre plus adéquatement aux besoins pratiques des PME du secteur.

Dès septembre, M. David Massé, CRHA et coordonnateur à la formation chez CoeffiScience, sera sur la route pour rencontrer les

entreprises intéressées à améliorer leurs pratiques RH. Grâce à un outil diagnostique novateur, mais surtout adapté à la réalité des PME, les entreprises pourront avoir un portrait précis de leurs fonctions RH et un plan d'action concret basé sur l'utilisation des outils du Guide.

Si vous désirez vous démarquer en matière de gestion de votre capital humain, n'hésitez pas à communiquer avec M. David Massé au 514-251-6302, poste 225 ou par courriel au dmasse@coeffiscience.ca

WWW.COEFFISCIENCE.CA SE REFAIT UNE BEAUTÉ!

Étant donné que la technologie évolue très rapidement, le site de CoeffiScience devait se refaire une beauté. Le comité est fier de vous annoncer la mise en ligne du nouveau visuel du site qui met plus en relief les médias sociaux ainsi que le module actualités. L'équipe de CoeffiScience vous souhaite une bonne navigation!



MOT DU DIRECTEUR

Chers lecteurs, chères lectrices,

Depuis la dernière publication du Catalyseur, le comité n'a pas chômé. J'aimerais donc profiter de l'occasion pour faire un bref survol de ces événements et aussi vous présenter quelques projets à venir au cours des prochains mois.

Tout d'abord, nous avons tenu notre assemblée générale annuelle, le 29 mai dernier, à l'auditorium du Jardin botanique de Montréal. Lors de cette activité, où près d'une trentaine de personnes se sont réunies, nous avons présenté le bilan de l'année 2011-2012 de CoeffiScience. Entre autres, nous tenons à souligner l'implication incroyable de toutes les entreprises dans nos projets, qui ont consacré plus de 4 000 heures de leur temps dans les formations, les études ou les rencontres du comité.

Un des principaux projets mis de l'avant lors de la dernière année fut le démarrage de trois cohortes du programme de gestionnaire de 1er niveau, regroupant 29 travailleurs de douze entreprises différentes. Rappelons que cette formation est unique en son genre puisqu'elle a été développée spécifiquement pour notre industrie. Aussi, plus de 178 travailleurs ont profité de la subvention disponible pour le suivi des cours obligatoires de mécaniciens de machines fixes. Toujours au cours de l'année 2011-2012, CoeffiScience s'est vu attribuer une subvention afin d'entreprendre un projet de transfert des savoirs. Au cours des deux prochaines années, six entreprises du secteur auront l'occasion d'expérimenter une méthode et des outils pratiques de transfert des savoirs qui seront ensuite disponibles pour l'ensemble des entreprises de l'industrie. Finalement, il ne faut pas oublier que l'équipe de CoeffiScience a visité quinze écoles et a participé à cinq festivals pour la promotion des sciences. Au cours de ces événements, c'est plus de 20 000 jeunes qui ont été rencontrés et qui ont découvert, à travers des expériences, le merveilleux monde de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.

Le mois de septembre représente aussi la grande rentrée pour plusieurs. Il en est de même pour toute l'équipe de CoeffiScience! Au cours des prochains mois, plusieurs projets vous seront proposés et vous demanderont une participation. C'est ainsi que nous effectuerons une tournée des entreprises afin de présenter notre guide de gestion des ressources humaines renouvelé. Lors de ces visites, nous pourrons effectuer un diagnostic des fonctions RH et proposer un plan d'action basé sur l'utilisation des outils adaptés au secteur. De plus, nous entendons relancer un projet de formation de gestionnaire de 1er niveau et, bien sûr, continuer nos visites d'écoles et de festivals afin de sensibiliser les jeunes aux emplois de notre industrie.

En terminant, j'aimerais vous souhaiter une très bonne rentrée 2012 et, surtout, je vous invite à communiquer avec l'équipe de CoeffiScience si vous avez des questions concernant le comité ou ses projets.

Jean-François Poirier

Directeur général

PROCHAINE ÉDITION : DÉCEMBRE 2012

Si vous désirez faire paraître une nouvelle de votre entreprise, la date de tombée de la réception des textes est le vendredi 30 novembre. Communiquez avec Mélanie Collette au mcollette@coeffiscience.ca.

Publication : Septembre 2012

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes
ISSN : 1705-1843 (imprimé) ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des
travail contribue fin
cette publication.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Akzo Nobel
Bitumar inc.
CEPSA Chimie Montréal S. E. C.
Chimie ParaChem S. E. C.
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Enerkem
Ethanol Greenfield Québec inc.
Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
Gaz Métro
Institut des procédés industriels
Les produits chimiques Delmar inc.
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)
Produits Chimiques Magnus Ltée
Produits Olin Chloralcalis (PCI)
Saint-Jean Photochimie inc.
Suncor Énergie
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)
Syndicat des employés et employées des services publics (FEESP-CSN)
Syndicat des métallos (FTQ)
Ultramar ltée

LA PERMANENCE

Jean-François Poirier - Directeur général
Guillaume Legendre - Chargé de projets - recherche et informations
David Massé - Coordonnateur formation
Mélanie Collette - Chargée de projets - communications et services aux entreprises

RÉALISATION

CoeffiScience

INFOGRAPHIE

CoeffiScience

NOUS JOINDRE

2194, avenue de La Salle, bureau 2002
Montréal (Québec) H1V 2K8
Téléphone : 514 251-6302
Télécopieur : 514 251-2475
info@coeffiscience.ca

WWW.COFFISCIENCE.CA

