

## DANS CE NUMÉRO :

Développement, participation, vision • PAGE 1

CoeffiScience se met le nez dehors • PAGE 3

Gestionnaire premier niveau • PAGE 4

Formation sur mesure de l'Institut • PAGE 4

Du nouveau sur le site de CoeffiScience • PAGE 5

Interconnexion : un programme sur l'intégration • PAGE 5

Mot du directeur PAGE • 6

# Le catalyseur

bulletin d'information

## L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE

### actualité



## DÉVELOPPEMENT, PARTICIPATION, VISION

### Trois mots qui disent tout sur Éthanol GreenField Québec Inc.

Éthanol GreenField Québec Inc. a ouvert ses portes à CoeffiScience afin de partager avec nous le succès de sa jeune distillerie de Varennes. Avec la participation du directeur général, Monsieur Jean Roberge, le directeur des ressources humaines, Monsieur Renald Marchand et le directeur de l'exploitation, Monsieur Richard Gagnon, CoeffiScience vous présente le portrait d'une des entreprises les plus innovatrices au Québec.

#### LA DISTILLERIE DE VARENNES EST MEMBRE DE LA FAMILLE DE GREENFIELD ÉTHANOL INC.

GreenField Éthanol Inc., fondé en 1989, est un leader mondial en matière de production d'alcool, tous grades confondus (alcool industriel, de consommation et biocarburant). Grâce à quatre distilleries situées à Tiverton, Chatham, Johnstown et Varennes, ainsi que deux centres de distribution situés à Brampton (Ontario) et à Boucherville (Québec), cette entreprise canadienne produit plus de 600 millions de litres d'alcool par année. L'entreprise fait partie des 50 entreprises les mieux gérées au Canada selon les sondages effectués par le magazine « Report on Business ».

#### À VARENNES

Quant à elle, la distillerie de Varennes, qui a ouvert ses portes en 2007, est très avant-gardiste à plusieurs niveaux. Ayant comme matière première le maïs-grains, elle réussit à produire près de 420 litres d'éthanol par tonne métrique de cette matière, ce qui est exceptionnel en comparaison avec d'autres distilleries de même nature, tant au Canada qu'aux États-Unis. « Le développement des technologies de production fait partie du quotidien de l'ensemble de l'équipe », nous mentionne Monsieur Jean Roberge, directeur général de la distillerie de Varennes. Par l'optimisation des procédés existants, par le développement de procédés en thermochimie (transformation de résidus municipaux en biocarburant) et

en hydrolyse et fractionnement enzymatique, Éthanol GreenField Québec Inc. espère contribuer de façon encore plus importante au développement des énergies vertes au Québec, et même à travers le monde.

Grâce à toutes les avancées technologiques intégrées dans la production de la distillerie de Varennes, Éthanol GreenField Québec Inc. produit, en 2011, 155 millions de litres par année d'éthanol de grade carburant comparativement à 108 millions en 2007. Cette production est entièrement vendue et distribuée dans le marché local. Aussi, la distillerie produit 110 000 tonnes par année de dioxyde de carbone tandis qu'en 2007, elle n'en produisait que 90 000. Ce produit est entièrement récupéré et vendu à Praxair, un voisin géographique de la distillerie. Finalement, 150 000 tonnes par année de drêche de distillerie sont produites et redistribuées localement dans un rayon de 120 km alors qu'en 2007 ce n'était que 130 000.

En plus de n'avoir aucun déchet suite à la production d'éthanol, de dioxyde de carbone et de drêche, l'usine de Varennes ne produit aucun effluent grâce à leur système de biométhanisation pour le traitement de leurs eaux de procédé. L'eau est ainsi réintroduite dans le

procédé, et le gaz produit par la biométhanisation est utilisé comme une source partielle d'énergie.

Tous ces résultats permettent à Éthanol GreenField Québec Inc. d'être certifiée ISO 9001 (système qualité) et ISO 14001 (environnement).



## PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE

- 50 Travailleurs
- Moyenne d'âge de 38 ans
- Formation de niveau collégial et universitaire

## LES TRAVAILLEURS AU CŒUR DE LA PHILOSOPHIE DE GESTION

Avant même l'ouverture et la construction de l'usine, la direction en place a pris comme première décision que le premier employé embauché par l'entreprise serait le directeur des ressources humaines. En poste depuis 2005, Monsieur Renald Marchand explique que cette décision reflète la philosophie de gestion mise de l'avant par la direction, soit de mettre au centre du développement de la distillerie le volet ressources humaines. La participation de l'ensemble des employés pour l'avancement de la distillerie s'exprime dans le quotidien des opérations. En plus de leurs tâches, les travailleurs participent à plusieurs projets, y compris des projets sur la recherche et le développement. Ainsi, la philosophie d'exploitation de la distillerie de Varennes est orientée vers le développement et la responsabilisation de tout le personnel. C'est grâce à 15 comités permanents d'amélioration continue que la distillerie doit en partie son succès. Des comités sur des thématiques telles que l'environnement, la production, les relations de travail harmonieuses, la santé et la sécurité du travail permettent aux travailleurs de faire partie prenante de la gestion quotidienne de la distillerie. Il est à noter que le comité de santé et sécurité a travaillé sur la certification OHSAS 18001 que l'usine obtiendra très prochainement.

Afin de s'assurer du bien-être continu de ses employés, la direction réalise des sondages de façon régulière auprès de l'ensemble des employés sur leur niveau de satisfaction. Le dernier sondage a démontré que les travailleurs

ont un niveau de satisfaction très élevé. Malgré cet heureux constat, quelques éléments demeurent à travailler, et la direction de l'entreprise compte y remédier dès maintenant.

Sur le plan de la formation, les travailleurs reçoivent plusieurs formations selon les besoins exprimés par ces derniers, à des fins de développement et de perfectionnement. De



plus, régulièrement, des midis-conférences sont organisés dans une optique de formation continue du personnel, mais également pour bien tenir informés les employés sur le procédé ou sur la performance de la distillerie. Par ailleurs, ces midis-conférences peuvent à l'occasion être organisés et donnés par les employés eux-mêmes. Cette dynamique contribue à développer le sentiment d'appartenance à l'équipe.

## UNE DISTILLERIE QUI REGARDE VERS L'AVENIR

Le succès monstre de la distillerie d'Éthanol GreenField Québec Inc. à Varennes n'est pas sur le point de s'essouffler. Même avec un bilan énergétique hors pair, la direction croit qu'elle peut encore en faire davantage. Monsieur

Roberge prévoit de gros investissements d'ici les cinq prochaines années, notamment pour la mise en place des modules reliés à la thermochimie (technologie qui sera utilisée pour la production d'éthanol à partir des résidus municipaux). Ces investissements entraîneront la création de plusieurs emplois de hauts grades, en plus d'avoir des retombées économiques de plus de 100 millions de dollars pour la région

de Varennes. Cette stratégie de développement, qui leur a permis jusqu'à présent de se positionner comme un des chefs de file mondiaux dans leur secteur, leur permettra également de bien se positionner pour l'avenir et le développement

de technologies nouvelles. La distillerie de Varennes se transformera en un complexe unique au monde où une distillerie de première génération sera arrimée à des technologies de 2e et 3e génération.

C'est alors que le leitmotiv qui anime déjà l'équipe prendra une amplitude accrue :

« LE DÉSIR, LE RÊVE ET LA VISION SONT À L'ORIGINE DE TOUTES LES RÉALISATIONS DURABLES ET UNIQUES ».

ÉTHANOL  
GREENFIELD



## PRIX ET DISCTINCTIONS

Afin d'honorer le premier président de l'Association, l'ADICQ a institué le **prix FLORIAN-BONNIER** en 2001. M. Florian Bonnier avait à cœur le développement économique de l'industrie chimique au Québec. Il a toujours prêché l'entraide et l'excellence de ses compatriotes. Il mérite notre reconnaissance. Ce trophée lui rend hommage tout en soulignant le succès d'un projet d'un membre de l'ADICQ. **Inscription jusqu'au vendredi 16 septembre 2011.**

Par le **prix PerformAS** de l'industrie chimique, le ministère du Développement économique, de l'innovation et de l'exportation (MDEIE), veut honorer un fabricant de produits chimiques au Québec. Grâce au rayonnement de ce prix au sein de l'industrie chimique, le MDEIE souhaite contribuer à renforcer le goût du dépassement et le sentiment d'appartenance à ce secteur hautement stratégique pour le Québec. **Inscription jusqu'au vendredi 16 septembre 2011.**



**Nous souhaitons bonne chance aux finalistes !**

# évènements

## PROMOTION

### COEFFISCIENCE SE MET LE NEZ DEHORS AU FESTIVAL EUREKÀ!

Pour sa troisième participation, CoeffiScience présente une toute nouvelle expérience dénommée : Une réaction savonneuse!

Le Festival Eurêka! est une grande fête de la science pour les curieux de tous âges, un rendez-vous exceptionnel avec des passionnés

de sciences.

Pour sa cinquième année, le festival a choisi le thème : Écoresponsable!

Venez donc nous rendre visite à notre kisoque.



**Les 17, 18 et 19 juin 2011, nous vous donnons rendez-vous sur les Quais du Vieux-Port de Montréal**

### ANNÉE DE LA CHIMIE - LES FUTURS ÉVÈNEMENTS

Comme nous l'avons mentionné à plusieurs reprises, 2011 est l'année internationale de la chimie.

Pour faire notre part, CoeffiScience publie sur son site Internet ainsi que sur les réseaux sociaux tous les évènements et activités qui s'organisent autour de ce grand projet qui a

pour mission de valoriser la chimie auprès du grand public.

Pour tout savoir sur les futures activités de l'année de la chimie, nous vous proposons de faire un tour sur le site officiel de l'association IYC (International Year of Chemistry 2011) au [www.chemistry2011.org](http://www.chemistry2011.org).

Si vous vous demandez quoi faire cet été, ce site répond à votre question. Ce site propose une liste d'évènements et d'activités sur la chimie, et ce, peu importe l'endroit dans le monde. Peut-être trouverez-vous votre prochaine destination voyage! Faites vite car selon l'association IYC, la fête de la chimie se termine le 31 décembre prochain!

## ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE COEFFISCIENCE - UN FRANC SUCCÈS



Le 2 juin dernier au club de golf métropolitain d'Anjou s'est tenue l'Assemblée publique annuelle de CoeffiScience. Le comité sectoriel de main-d'oeuvre de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz a vécu une année pleine de changements. Des fermetures d'entreprises importantes telle que la raffinerie Shell à Montréal-Est ainsi que les préjugés face à l'industrie de la chimie ont fait que l'équipe de CoeffiScience a dû redoubler d'efforts pour promouvoir le secteur et ses métiers auprès du public. C'est pour cette raison que, lors de son assemblée publique, l'équipe a mis de l'avant tous les projets de promotion du secteur et de ses métiers qui ont été développés pendant l'année 2010-2011. Les participants à l'évènement ont ainsi pu voir en grande primeur une des trois prochaines vidéos sur

les métiers qui seront mises en ligne dès l'automne sur le site de CoeffiScience, le tout nouveau magazine : Découvrez des métiers énergisants et la Trousse de la pétrochimie revampée avec sa nouvelle expérience sur le savon à main.

De plus, le bilan des projets a démontré une augmentation massive des utilisateurs du site Internet de CoeffiScience ainsi qu'une augmentation de la participation des entreprises dans ses projets comme les déjeuners-conférences, la formation de Gestionnaire de premier niveau et l'étude des besoins en formation.

S'est suivi une conférence fort appréciée de Boucar Diouf sur sa vision de l'intégration des immigrants dans le Québec. Une présentation animée qui a suscité des réactions positives des participants!

L'équipe de CoeffiScience tient à remercier tous les participants qui ont assisté à l'assemblée ainsi que le conférencier invité, Boucar Diouf!

# quoi de neuf



À METTRE  
À L'AGENDA

## FORMATION

### PROGRAMME DE FORMATION POUR GESTIONNAIRE DE PREMIER NIVEAU : 2 COHORTES SONT LANCÉES !

Plus de 20 nouveaux ou futurs gestionnaires ont débuté leur programme de formation offert par CoeffiScience au cours des derniers jours à Montréal. Grâce à 26 jours de formation, un suivi étroit de leur progression et des accompagnements terrain, les participants auront développé d'ici un an, l'ensemble des connaissances et des compétences nécessaires à leurs nouvelles fonctions de travail. Nous leur souhaitons un grand succès dans cette démarche!

#### LANCEMENT D'UNE COHORTE EN RÉGION CET AUTOMNE!

Vu l'engouement créer par le projet, CoeffiScience va lancer dès cet automne une cohorte dans une région du Québec. Pour plus d'informations ou pour signifier votre intérêt de participation, contacter Audrey Lefebvre-Sauvé au 514-251-6302 poste 225, par courriel à [alefebvre@coeffiscience.ca](mailto:alefebvre@coeffiscience.ca) ou visitez le [www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca).

### CONSTRUIRE SA SOLUTION

Des spécialistes disponibles pour l'industrie afin de former et de perfectionner notre main-d'œuvre, c'est l'offre de l'Institut des procédés industriels. Chef de file dans son domaine, l'Institut sait répondre aux exigences d'un marché du travail en mouvement.

À l'Institut, les spécialistes possèdent une double expertise : celle du métier et celle de la pédagogie. Ils choisissent avec vous la solution de formation parfaitement adaptée à vos besoins spécifiques, qu'on parle de :

- contrôle de qualité
- instrumentation
- préparation des mélanges
- conduite d'une fermentation
- opération des procédés
- santé et sécurité
- mécanique industrielle
- ou autres...

#### FORMATEURS EXPERTS DE VOS MÉTIERS

Qu'il s'agisse d'une formation de courte ou longue durée, à temps plein ou partiel, comptant un ou plusieurs sujets, dans les locaux de l'Institut ou en entreprise, chaque formation s'élabore en :

1. ANALYSANT LES BESOINS, de concert avec l'entreprise, dans le

but de combler l'écart entre les compétences actuelles et celles à acquérir;

2. PROPOSANT DU CONTENU ADAPTÉ : notre connaissance approfondie de l'industrie et nos liens constants avec elle nous permettent de demeurer au fait des nouvelles pratiques ;
3. VALIDANT LE CONTENU et RESPECTANT LA DURÉE de la formation précisée par l'entreprise ;
4. DÉTERMINANT LE CALENDRIER et LE LIEU DE LA FORMATION.

L'Institut adapte continuellement son offre de formation aux exigences du marché du travail et ses services de formation sur mesure. Dans la grande industrie du secteur de la chimie, c'est des centaines d'employés qui actualisent annuellement leur formation avec l'Institut, dont ceux de Suncor et KRONOS Worldwide inc.

Depuis plus de 20 ans, l'Institut des procédés industriels assure le perfectionnement des travailleurs des secteurs industriels et soutient le développement industriel du Québec.

Pour information :  
[ipi.cmaisonneuve.qc.ca](http://ipi.cmaisonneuve.qc.ca) Tél. : 514 255-4444

INSTITUT DES  
**PROCÉDÉS  
INDUSTRIELS**  
COLLÈGE DE MAISONNEUVE

## EMPLOI



[www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)

Envoyez nous vos offres

**d'EMPLOI**

MAINTENANT plus facile !



# services aux entreprises

## INFORMER

### UNE NOUVELLE PAGE COMPLÈTE SUR LE SITE WEB DE COEFFISCIENCE POUR TOUT SAVOIR SUR LES BONNES PRATIQUES DE FABRICATION

Pour mieux deservir les besoins des entreprises, CoeffiScience instaure sur son site Internet une nouvelle section, le bottin des ressources. Cette section contiendra diverses informations pratiques sur des sujets bien précis.

Pour mieux répondre aux entreprises du secteur concernant la réglementation des bonnes pratiques de fabrication (BPF) dans la production de produits de toilettes et de produits entrant en contact avec la peau, CoeffiScience vient tout juste de mettre en ligne une section complète sur les BPF sur son site Internet.

Vous trouverez dans cette section, toutes les réponses à vos questions. De plus, cette page sera en constante évolution et l'équipe de CoeffiScience apprécie tout commentaire menant à l'amélioration de cette page et de son site.

#### Pour consulter la page sur les BPF :

Rendez-vous sur le site de CoeffiScience, dans la section Bottin des ressources ou en lien direct au [http://www.coeffiscience.ca/reglementation\\_des\\_bpf](http://www.coeffiscience.ca/reglementation_des_bpf)

## LE PROGRAMME INTERCONNEXION

« Pour la communauté d'affaires de la métropole, l'immigration est un enjeu prioritaire. Notre défi collectif est d'attirer et de retenir ici les meilleurs talents – ce qui nous permettra d'accroître notre force de travail – et de réunir les conditions propices pour qu'ils s'intègrent le plus harmonieusement possible. » Michel Leblanc, président et chef de la direction de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain

Ce programme s'inscrit en continuité avec Cap sur le monde\*, qui a permis l'organisation d'environ 500 stages dans plus de 150 organisations entre 2008 et 2010.

Le programme Interconnexion, réalisé en partenariat avec Emploi-Québec, a pour but de permettre un contact privilégié entre les organisations montréalaises et les nouveaux arrivants qualifiés. Ce programme propose une formule complète, flexible et diversifiée comprenant trois volets :

### LES STAGES

Entreprises et nouveaux arrivants ont l'occasion de vivre une expérience professionnelle mutuelle dans le cadre d'un stage d'observation d'une à trois journées ou d'un stage pratique allant jusqu'à quatre semaines, tous deux non rémunérés.

### LES RENCONTRES PROFESSIONNELLES

Ces rencontres d'environ une heure visent à mettre en contact des

professionnels d'ici – des « connecteurs » – souhaitant découvrir le potentiel des talents issus de l'immigration avec de nouveaux arrivants qui cherchent à bâtir leur réseau de contacts professionnels. À l'issue de la rencontre, le connecteur partage avec le nouvel arrivant deux de ses contacts professionnels.

### LES ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE DE LA CHAMBRE

La Chambre accueillera de nouveaux arrivants à ses activités de réseautage afin de leur offrir des occasions de tisser des liens avec le milieu des affaires montréalais. Les personnes sélectionnées auront la chance de suivre préalablement l'atelier de formation « Développer l'art du réseautage intelligent et payant », également offert par la Chambre.

Ce programme intéresse votre entreprise? Participez!

\* Programme initié en partenariat avec le MICC

Source : site de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, [http://www.cmm.qc.ca/fr/lachambre-Je\\_m\\_implique-Interconnexion](http://www.cmm.qc.ca/fr/lachambre-Je_m_implique-Interconnexion)

## UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE QUI A EU DU SUCCÈS POUR L'ADICQ



Le 31 mai dernier se tenait l'assemblée générale de l'Association pour le développement et l'innovation en chimie au Québec (ADICQ) sous la forme de vins et fromages. La réunion se tenait au Vignoble Château Taillefer Lafon. Les membres de l'association ont eu droit à la visite de l'établissement. Ce vignoble fut le premier au Québec à obtenir l'appellation Château. Par la suite, l'assemblée générale a été marquée par l'annonce d'une forte hausse des adhésions cette année à l'ADICQ.

Par la suite, la firme Raymond Chabot Grant Thornton a présenté un exposé sur les mécanismes de crédits en recherche et développement. L'intérêt des membres a été capté par le fait que l'innovation occupe une place qui préoccupe les membres de l'ADICQ. Veuillez prendre note que la prochaine activité organisée par l'ADICQ sera une journée de sensibilisation sur [les Nettoyeurs verts et bio nettoyeurs donnés par le centre québécois de valorisation des biotechnologies le 15 juin prochain au club de golf métropolitain d'Anjou.](#)

# Mot du directeur

Chers lecteurs, chères lectrices,

Le secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz québécois offre, présentement, des emplois à environ 20 300 travailleurs répartis dans 537 entreprises. Parmi ces entreprises, 73 % d'entre elles ont moins de 50 employés. Le secteur se divise en deux grandes filières de production, soit la production en continu (raffinage et pétrochimie) et la production en cuvée (chimie). Cette réalité fait en sorte que les besoins des entreprises sont très diversifiés.

Le secteur fera face à de nombreux défis tant sur le plan de la main-d'œuvre que sur le plan économique dans les prochaines années. La mauvaise presse de l'industrie, la faible capacité d'attraction des jeunes travailleurs, les nombreux départs à la retraite, le manque d'ouverture de plusieurs entreprises à l'embauche de personnes immigrantes et la fermeture de plusieurs entreprises de la filière pétrochimique, sont toutes des problématiques qui ont touché la main-d'œuvre depuis quelques années. Par ailleurs, l'arrivée de nouvelles technologies et la mise en vigueur de nouvelles réglementations, notamment sur le plan environnemental, entraîneront nécessairement des besoins en formation pour la main-d'œuvre. Il est ici question des secteurs en émergence comme les biocarburants, la méthanisation, la gazéification, les énergies renouvelables, etc.

Ce portrait du secteur permet de mettre à l'avant-plan quelques orientations en matière de formation qui seront directement liées aux priorités du comité sectoriel. Étant donné la rationalisation qui s'opère dans la majorité des entreprises de l'industrie, les employeurs désirent améliorer la polyvalence du personnel, améliorer les outils d'évaluation des besoins de formation et améliorer les mécanismes de contrôle du transfert des compétences pour la formation qui se fait par accompagnement à la tâche. Voilà donc les principaux défis qui guideront les actions du comité pour la prochaine année afin de répondre aux besoins des entreprises. Je vous invite aussi à suivre régulièrement les activités de CoeffiScience et de participer activement aux différents projets.

Jean-François Poirier

Directeur général

## BONNE SAISON ESTIVALE - L'ÉQUIPE DE COEFFISCIENCE VOUS REVIENDRA ENCORE PLUS DYNAMIQUE EN SEPTEMBRE

Nous avons apprécié travailler avec vous cette année. Nous avons plein de projets sur la table qui ne demandent que vous pour les mener à bien !

Bientôt à l'affiche : le retour des **déjeuners-conférences** en octobre sur le thème des **Reflexes marketing des RH pour recruter**.

Ne manquez pas le prochain **portrait d'entreprise** en septembre sur **Produits Olin Chloralcalis (PCI)**.

Nous vous avisons que nous fermerons nos portes les deux premières semaines d'août, soit du 1er au 12 août. Nous serons de retour, l'esprit reposé et les piles rechargées !

Publication : Juin 2011

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes  
ISSN : 1705-1843 (imprimé) ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des partenaires du marché du travail contribue financièrement à la réalisation de cette publication.

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec 

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Akzo Nobel

Bitumar inc.

Chimie ParaChem S. E. C.

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Ethanol Greenfield Québec inc.

Enerkem

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

Gaz Métro

Institut des procédés industriels

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

Ministère de l'éducation, des loisirs et des sports (MELS)

CEPSA Chimie Montréal S.E.C.

Suncor Énergie

Produits Chimiques Magnus Ltée

Produits Olin Chloralcalis (PCI)

Saint-Jean Photochimie

Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)

Syndicat des métaux (FTQ)

Ultramar Itée

## LA PERMANENCE

Jean-François Poirier - Directeur général

Audrey Lefebvre-Sauvé - Chargée de projet

David Massé - Coordonnateur formation

Mélanie Collette - Chargée de projets -communications et services aux entreprises

## RÉALISATION

CoeffiScience

2194, avenue de La Salle, bureau 200  
Montréal (Québec) H1V 2K8  
Téléphone : 514 251-6302  
Télécopieur : 514 251-2475  
info@coeffiscience.qc.ca

[www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)