

## **Politiques d'utilisation**

Les personnes inscrivant leurs coordonnées dans la liste de candidats du présent site ont la responsabilité de s'assurer que leur candidature est conforme aux lois et règlements en vigueur. De plus, elles acceptent que leurs coordonnées personnelles soient divulguées à toutes les entreprises inscrites au présent site.

CoeffiScience se réserve le droit de retirer toute candidature, notamment lorsque celle-ci est inappropriée ou fait référence à un comportement illicite, criminel et immoral.

Toutes les candidatures seront automatiquement détruites après un affichage de six (6) mois. Les candidats peuvent cependant consulter, modifier ou retirer leur candidature en tout temps durant cet intervalle.

Toute personne demandant accès à la liste des candidats détaillée pour le compte d'une entreprise s'engage à fournir les renseignements exacts concernant cette entreprise et à respecter les présentes conditions d'utilisation.

L'accès aux coordonnées personnelles des candidats est réservé exclusivement aux entreprises relevant du secteur de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage et ce, pour des fins de recrutement. CoeffiScience se réserve le droit de refuser toute demande d'accès.

Les renseignements contenus dans la liste de candidats doivent être utilisés uniquement à des fins de recrutement ou de recherche d'emploi. Toute autre utilisation peut mener au retrait du code d'utilisateur.

Les personnes ayant accès aux coordonnées personnelles des candidats reçoivent également un courriel chaque fois qu'un nouveau candidat s'inscrit à la liste. L'inscription peut être annulée en tout temps.

CoeffiScience offre uniquement un service de publication des candidatures telles qu'elles sont reçues et n'assume aucune responsabilité quant au contenu original et aux suites des informations publiées sur ce site.

La section « emploi » de ce site n'offre qu'un point de rencontre entre les candidats et les entreprises du secteur; il est donc de la responsabilité des entreprises de contacter directement les candidats de leur choix.

Il appartient aux entreprises de faire les vérifications d'usage afin de s'assurer que les candidats disposent des compétences et qualifications requises pour l'exercice du poste pour lequel ils postulent.