

DANS CE NUMÉRO :

Le lien entre la chimie et l'humain • PAGE 1

Colloque des professeurs • PAGE 3

Gestionnaire de premier niveau • PAGE 4

Aide au recrutement de la SODEC • PAGE 4

Rappel MMF • PAGE 5

Mot du directeur général • PAGE 6

Grands déjeuners CSMO • PAGE 6

Le catalyseur

bulletin d'information

L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE

actualité



PRODUITS DE
CHLORALCALIS

Olin – Le lien entre la chimie et l'humain

Ce qui fait la force d'une organisation n'est pas que ce qu'elle produit, mais bien comment et avec quelles ressources elle le fait! Olin Canada ULC est sans contredit l'une des entreprises gagnantes qui appliquent bien ce principe.

UN PORTRAIT DES INSTALLATIONS ET DU PROCÉDÉ

Située sur la voie maritime du Saint-Laurent au sein des installations du Parc Industriel et Portuaire de Bécancour, l'usine a ouvert ses portes en 1975. Ayant changé de propriétaire à quelques reprises au fil des ans, elle fait maintenant partie de la corporation Olin depuis août 2007. Les installations comportent deux usines produisant : du chlore, de la soude caustique, de l'hydrogène, de l'acide chlorhydrique et de l'hypochlorite de sodium. Le procédé débute par le mélange de l'eau et du sel qui une fois purifié est acheminé dans les salles d'électrolyse pour finalement produire du chlore gazeux, de l'hydrogène et de la lessive par réaction électrochimique. Comptant majoritairement sur la technologie des cellules à diaphragme, l'entreprise a investi près de 30 millions de dollars en 1997 afin de convertir partiellement l'une des deux usines avec la technologie à membranes permettant ainsi de répondre aux besoins des clients.

NE JAMAIS CESSER D'INNOVER

Les installations de Bécancour sont parmi les plus grandes installations de production de chlore en Amérique du Nord, avec une capacité de 900 ECU par jour. En plus de faire de l'innovation l'une de leurs valeurs principales, Olin fut la première entreprise du secteur à proposer aux clients industriels l'envoi d'hypochlorite par wagons partout en Amérique du Nord. Anciennement limité au transport routier, Olin a

développé pour ce produit, un procédé spécial ainsi que la mise au point d'une flotte de wagons adaptée, afin de livrer ce produit sous une toute nouvelle forme et vers un tout nouveau marché.

Ce n'est pas tout, pour bonifier leur milieu de travail et la performance globale des opérations, les travailleurs sont invités à donner leurs idées d'amélioration dans le cadre d'un programme structuré nommé OPEX. En plus d'un système structuré et éprouvé permettant l'évaluation et l'implantation des idées, une ressource est dédiée à temps plein afin de faciliter la génération et l'implantation des idées et faire vivre une telle philosophie d'amélioration continue.

PARLONS SÉCURITÉ, GENS ET ENVIRONNEMENT

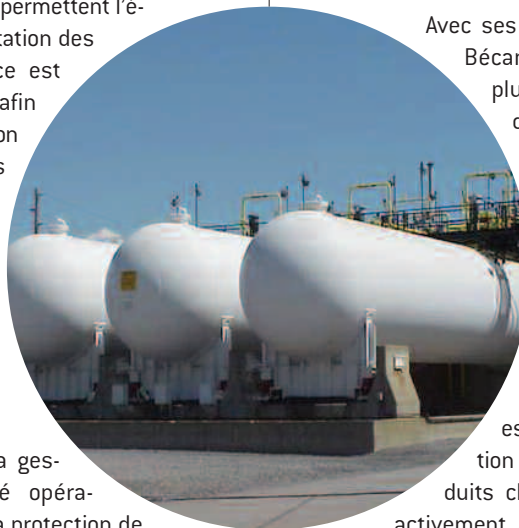
La santé-sécurité, la gestion de la sécurité opérationnelle, ainsi que la protection de l'environnement sont des priorités pour Olin. Chaque année, l'entreprise investit efforts et argent afin de concevoir, améliorer ou implanter des programmes destinés à la protection environnementale, à la sécurité de ses employés, du procédé et de la communauté.

Consciente des risques inhérents à ses opérations, l'entreprise agit à titre de citoyen corporatif responsable et adopte des pratiques conformes aux recommandations de l'Institut du Chlore ainsi qu'aux règles de gestion de sureté des procédés.

Dans l'ensemble, l'industrie des chloralcalis est l'une des plus sûres au monde, selon le groupe Olin.

Avec ses 195 travailleurs, Olin Bécancour a développé plusieurs initiatives afin d'assurer un milieu de travail des plus sécuritaire, axé sur l'humain, l'environnement et la communauté.

L'entreprise adopte le code de conduite de Gestion Responsable®, est membre de l'Association des fabricants des produits chimiques et participe activement au comité consultatif des citoyens de sa communauté. L'ensemble de ces initiatives et son implication font de l'usine d'Olin un modèle en santé et sécurité au travail tout comme dans leur communauté.



LA FORMATION DES TRAVAILLEURS AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS

Les travailleurs de l'usine de Bécancour doivent entreprendre un processus de formation rigoureux pour évoluer au sein des lignes de progression. Le processus de formation comprend une portion théorique ainsi qu'une portion pratique suivie de tests de qualification pour chacune. Selon M. Éric Couette, directeur des ressources humaines, Olin Bécancour serait une des rares usines au Québec à appliquer un système de qualification aussi rigoureux. De par la nature de ses opérations, la formation du personnel doit être structurée et mesurée afin de s'assurer qu'elle atteigne les objectifs.

LES DÉPARTS MASSIFS À LA RETRAITE ET LA RELÈVE, DÉFI RELEVÉ AVEC BRIO

Les travailleurs des installations d'Olin Bécancour forment une grande famille, c'est ce qu'a rapidement constaté M. Caouette suite à son embauche. « Quand je suis arrivé ici, j'ai dû faire face à une vague massive de départs à la retraite, il faut comprendre que les gens qui travaillent ici restent! » Ce qui explique très bien que Mme Hélène Bédard, directrice de production, parle toujours avec autant de passion de son travail même après 23 ans, « C'est une chance de travailler dans cette usine! Pour un ingénieur de procédés, c'est la possibilité d'appliquer ses connaissances et d'être confronté à de nouveaux défis tous les jours! »

D'ailleurs, le défi de la relève et la transmission



des savoirs s'est effectués relativement aisément pour les installations d'Olin à Bécancour principalement par l'entremise de mesures spécifiques dont la mise en place d'une équipe d'employés surnuméraire afin de permettre plus d'entraînement et de formations. Pour ce qui est de la disponibilité de la main-d'œuvre, M. Caouette a pu recruter de très bons candidats afin relever le défi que représente le transfert des connaissances vers la relève. Suite à une conjoncture économique difficile et la fermeture de certaines usines dans la région, de bons candidats se sont retrouvés sans emploi, candidats ayant même de l'expérience dans des

procédés très similaires à ce que nous faisons déclare Monsieur Caouette. Toutefois, pour lui, un futur employé est avant tout une personne chez qui l'on peut lire de la passion, de l'humour, le désir de s'investir et d'avancer bien plus qu'une personne qui possède de l'expérience.

CECI DÉMONTRE BIEN LA MISSION QUE S'EST DONNÉE OLIN : ÊTRE UNE ORGANISATION INNOVANTE FAISANT LE LIEN ENTRE LA CHIMIE ET L'HUMAIN!



PRIX ET DISTINCTIONS

Le magazine Corporate Knights, consacré à la responsabilité et la gouvernance des entreprises est récidive cette année avec son classement des meilleurs citoyens corporatifs. (Ce palmarès annuel établit en fonction d'indicateurs sociaux, environnementaux et de gouvernance.) Cette liste repose aussi sur une évaluation de la santé et la qualité du régime de retraite de l'employeur, la diversité de son conseil d'administration, la rémunération de ses cadres, la transparence démontrée dans les initiatives mondiales de développement durable, l'utilisation des ressources et la surveillance des questions de développement durable par son conseil d'administration.

CoeffiScience veut souligner la performance de **Suncor Energy Inc.** qui a obtenu une note de 65, 51 % pour se retrouver au 34^e rang des 50 meilleures entreprises citoyennes au Canada.

Source : <http://www.lesaffaires.com/vision-durable/responsabilite-sociale/les-50-meilleures-entreprises-citoyennes/532007>



évènements

PROMOTION

COLLOQUE DES PROFESSEURS DE SCIENCES DU QUÉBEC

L'association des professeurs de sciences du Québec tient son colloque annuel à Laval les 6 et 7 octobre prochain. Fidèle à son habitude, l'équipe de CoeffiScience y tiendra un kiosque pour promouvoir l'industrie et ses métiers. En plus de proposer du matériel promotionnel, l'offre de CoeffiScience consiste à visiter différentes écoles pour rencontrer de près les futurs potentiels travailleurs de l'industrie chimique au Québec. De façon ludique avec des expériences, l'équipe de CoeffiScience a comme objectif de rencontrer près de 10 000 élèves cette année en 15 activités.



COLLOQUE DU DÉPARTEMENT DE LA CHIMIE DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Une nouvelle stratégie est prise cette année par l'équipe de CoeffiScience pour faire face aux besoins de main-d'œuvre de l'industrie. Étant donné que les postes à haut niveau d'études sont plus difficiles à combler, CoeffiScience veut se rapprocher des centres d'études universitaires. L'équipe a été approchée par le département de chimie de l'Université de Sherbrooke pour participer à son 23e colloque sur le thème « Célébrons la chimie : une science à redécouvrir ». Le 28 octobre prochain, CoeffiScience et l'ADICQ tiendront un kiosque pour expliquer aux étudiants de premier cycle de chimie en quoi consiste l'industrie de la chimie au Québec.

CONFÉRENCE DE L'ADICQ

Activité conjointe avec la CASI [Coopérative d'Achats Stratégiques Industriels] sur le thème :

LE SYSTÈME GÉNÉRAL HARMONISÉ DE CLASSIFICATION ET D'ÉTIQUETAGE DES PRODUITS CHIMIQUES (SGH)

Les produits chimiques, tout au long de leur production, de leur manipulation, de leur transport et de leur utilisation, représentent un danger pour la santé humaine et l'environnement.

Le Mercredi 21 septembre 2011.

16 h à 17 h 30 visite (facultative) de l'Usine de traitement de l'eau potable de Ste-Rose (Laval) et visite du Centre d'interprétation de l'eau C.I.EAU

17 h 30 à 18 h 30 Souper réseautage

18 h 30 à 19 h 45 Conférence

Prix membre (ADICQ et CASI) : \$ 80+tx

Prix non membre : \$ 120+tx

Pour vous inscrire : <http://www.adicq.qc.ca/portail/>



**ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT
ET L'INNOVATION EN CHIMIE AU QUÉBEC**

quoi de neuf ???

FORMATION

LE PROGRAMME DE FORMATION POUR GESTIONNAIRE DE PREMIER NIVEAU ARRIVE EN MONTÉRÉGIE!

Après le succès de participation que connaît le programme de formation dans la région de Montréal, la prochaine cohorte de formation pour gestionnaire de premier niveau arrive dans la région de la Montérégie. Ce programme de formation vise à former de nouveaux ou futurs contremaîtres, superviseurs ou chefs d'équipe de notre industrie. Avec 26 jours de formation, un suivi étroit de la progression des participants, ainsi que des accompagnements terrain, vos gestionnaires de premier niveau auront développé d'ici un an, l'ensemble des connaissances et des compétences nécessaires à leurs nouvelles fonctions de travail.

Si vous croyez que ce programme peut être intéressant pour vos travailleurs, CoeffiScience est actuellement à la recherche de participant dans la région de la Rivière-Sud de Montréal. Pour plus d'informations ou pour signifier votre intérêt de participation, contacter Audrey Lefebvre-Sauvé au 514-251-6302 poste 225 ou par courriel à alefebvre@coeffiscience.ca. Le programme débutera au courant du mois d'octobre.



À METTRE À L'AGENDA

Conseil d'administration de CoeffiScience et tournoi de golf
14 septembre – Club de golf métropolitain d'Anjou

Carrefour de l'emploi
22 septembre – Université Laval

Carrefour de l'emploi de Trois-Rivières
Du 19 au 21 octobre – Trois-Rivières

Colloque de l'ADICQ
16 novembre – Club de golf métropolitain d'Anjou

EMPLOI

AIDE AU RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE



La Société de développement économique Rivière-des-Prairies • Pointe-aux-Trembles • Montréal-Est (SODEC RDP • PAT • ME) offre un nouveau service de placement gratuit, grâce à la participation financière d'Emploi-Québec, et ce, depuis décembre 2010.

Toutes les entreprises peuvent bénéficier du placement gratuit, pourquoi pas la vôtre?

Ce service, qui comprend deux volets, favorise le jumelage accéléré de candidats qualifiés, à des entreprises de l'île de Montréal et rejoint tant les prestataires d'assurance-emploi (chômage), que les prestataires de l'assistance-emploi (aide sociale) et les personnes sans revenu.

Les services offerts sont :

VOLET ENTREPRISE

- Validation des besoins de main-d'œuvre
- Aide à la rédaction des offres d'emploi
- Recherche de candidats potentiels
- Présélection et validation des candidats
- Diffusion des offres d'emplois
- Information sur des programmes d'embauche
- Référence à des ressources spécialisées
- Suivi de placement

VOLET INDIVIDU

- Évaluation du profil et des compétences professionnelles
- Vérification du curriculum vitae
- Conseils pour les entrevues d'embauche
- Identification d'occasions d'emploi
- Promotion de la candidature auprès des employeurs

7305, boulevard Henri-Bourassa Est, bureau 200, Montréal (Québec) H1L 2Z6

Pour plus d'information, veuillez communiquer au 514 494-2606

Bénéficiez de l'expertise dynamique des chargées de projet

Véronique Perreault (volet entreprise – poste 30) et Sophie Brassard (volet individu – poste 21)
ou par courriel à placement@sodec.qc.ca

services aux entreprises

INFORMER



RAPPEL — PROJET D'AIDE À L'OBTENTION DE LA CERTIFICATION POUR LES MÉCANICIENS DE MACHINES FIXES

Depuis l'arrivé, en janvier 2008, du nouveau règlement régissant les certificats de qualification et l'apprentissage en matière de gaz, de machines fixes et d'appareils sous pression, les mécaniciens de machines fixes doivent compléter les heures inscrites dans le carnet d'apprentissage dans leurs milieux de travail avec un compagnon et réussir les formations obligatoires rattachées à leurs classes avant de se présenter à leurs examens de certification. L'adaptation à cette nouvelle réglementation est encore très ardue pour plusieurs entreprises : difficultés à trouver du matériel adéquat, à or-

ganiser les horaires pour la formation, échecs aux examens pour les travailleurs exemptés, etc. De plus, il est souvent difficile pour des travailleurs en emploi d'évoluer dans un cadre scolaire et de devoir passer des examens.

En collaboration avec un consortium de 4 commissions scolaires, CoeffiScience a mis sur pied un projet qui permet de financer une partie des coûts liés à la préparation des travailleurs à l'obtention de la certification. Dans le cadre de ce projet, une aide financière allant jusqu'à 1600 \$ par travailleurs pourrait être accordée.

Pour plus de détails sur le fonctionnement et sur les modalités du projet, nous vous invitons à contacter Madame Audrey Lefebvre-Sauvé par courriel au alefebvre@coeffiscience.ca ou par téléphone au 514-251-6302 poste 225.

VEILLE SECTORIELLE : UN AN D'INFORMATIONS CONTINUES POUR LE SECTEUR!

Après un peu plus d'un an de travail et de 500 nouvelles mises en ligne, CoeffiScience est fier de vous annoncer que la Veille sectorielle est là pour rester. Ce projet qui a été mis en branle vers le printemps 2010 voit un succès monstre sur notre site Internet. La Veille a pour objectif de tenir informé, de façon continue, les travailleurs et les gestionnaires du secteur sur l'ensemble des actualités et des nouvelles tendances qui les concernent.

LES SUJETS TRAITÉS SONT :

- Nouvelles des entreprises du secteur;
- Lois et règlements;
- Main-d'œuvre;
- Actualités économiques et internationales des secteurs de la chimie, pétrochimie, raffinage et gaz;
- Ressources humaines et formation;
- Chimie verte.

SI VOUS AVEZ ENVIE DE SUIVRE LA VEILLE SECTORIELLE, TROIS OPTIONS SONT POSSIBLES :

1. ALLER DIRECTEMENT SUR LE SITE INTERNET DE COEFFISCIENCE WWW.COEFFISCIENCE.CA ;
2. S'ABONNER AU BULLETIN DE VEILLE SECTORIELLE MENSUEL EN ÉCRIVANT AU INFO@COEFFISCIENCE.CA;
3. SUIVRE COEFFISCIENCE SUR TWITTER.

Pour diffuser une nouvelle ou pour faire un commentaire, contacter Madame Audrey Lefebvre-Sauvé par courriel au alefebvre@coeffiscience.ca



MERCI À VOUS!

CoeffiScience tient à remercier toutes les entreprises qui ont participé à l'étude sur les besoins de formation. Après plusieurs mois de visites en entreprises, d'appels téléphoniques et de sondage en ligne, M. David Massé, coordonnateur à la formation chez CoeffiScience, est présentement à l'étape de compilation des résultats. Vous en saurez plus dans les prochaines parutions du Catalyseur.

mot du directeur

Chers lecteurs, chères lectrices,

C'est maintenant l'heure de la rentrée après un été, où nous l'espérons, avez pu recharger vos batteries! Le retour des vacances d'été signifie aussi pour plusieurs entreprises, l'embauche de nouveaux employés. Plusieurs études le démontrent, le recrutement est un défi colossal et le secteur de la chimie, pétrochimie, raffinage et gaz n'y fait pas exception, comme nous l'a démontré notre dernier diagnostic sectoriel. Avec les défis démographiques qui attendent tous les pays occidentaux, la situation risque d'être encore plus problématique d'ici quelques années. Une des solutions privilégiées, est l'embauche de travailleurs issus de l'immigration.

Cette clientèle ayant des particularités spécifiques, le recrutement et l'embauche font souvent face à des obstacles de taille. Afin d'avoir un portrait plus juste de la situation dans notre secteur, Coeffiscience s'est associé avec l'Institut des procédés industriels (IPI) et l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI) pour la réalisation d'une étude sur l'intégration professionnelle des immigrants au sein du secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz. Cette démarche s'est déroulée sur presque un an, pour se conclure au printemps dernier. Nous avons rencontré des immigrants ayant une formation dans le domaine de la chimie ou dans un domaine connexe, des étudiants immigrants de l'IPI en stage en entreprise, des diplômés de l'IPI, des professeurs de l'IPI et des entreprises du secteur.

Les résultats de ces rencontres nous ont permis entre autre d'identifier certains obstacles à l'embauche. Nous avons ainsi pu constater que la non-reconnaissance des diplômes étrangers, la non-reconnaissance de l'expérience étrangère, les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises et les difficultés linguistiques des immigrants sont les principaux obstacles vécus par les immigrants désireux d'intégrer le secteur. Les chercheurs ayant travaillé sur cette étude ont aussi identifié certaines pistes de solutions qui feront l'objet d'une analyse approfondie au cours des prochaines semaines et des prochains mois. Cette analyse nous permettra éventuellement la conception de projets pour venir en aide aux entreprises du secteur sur la grande question de l'intégration professionnelle des immigrants.

Le rapport final sera disponible prochainement sur notre site Internet www.coeffiscience.ca. Nous vous invitons donc à consulter notre site régulièrement pour vous procurer l'étude. Nous vous invitons aussi à suivre les activités de Coeffiscience au cours des prochains mois pour découvrir les différents projets qui seront mis de l'avant. Je vous souhaite une bonne rentrée!

Jean-François Poirier
Directeur général

RETOUR DES GRANDS DÉJEUNERS CSMO

De retour cet automne, les grands déjeuners CSMO vous proposent un atelier-conférence sur le thème : **Propulsez votre recrutement grâce au Marketing RH**

4 dates – 4 régions

Conférencier : HRM Groupe

Pour vous inscrire, remplissez le formulaire joint dans le Catalyseur!

Publication : Septembre 2011

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes
ISSN : 1705-1843 (imprimé) ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des partenaires du marché du travail contribue financièrement à la réalisation de cette publication.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Akzo Nobel

Bitumar inc.

Chimie ParaChem s.e.c.

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Ethanol Greenfield Québec inc.

Enerkem

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

Gaz Métro

Institut des procédés industriels

Les produits chimiques Delmar inc.

Ministère du Développement économique,
de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

Ministère de l'éducation, des loisirs et des sports (MELS)

CEPSA Chimie Montréal S.E.C.

Suncor Énergie

Produits Chimiques Magnus Ltée

Produits Olin Chloralcalis

Saint-Jean Photochimie

Syndicat canadien des communications,
de l'énergie et du papier (SCEP)

Syndicats des métaux (FTQ)

Ultramar Ltée

LA PERMANENCE

Jean-François Poirier - Directeur général

Audrey Lefebvre-Sauvé - Chargée de projets

David Massé - Coordonnateur formation

Mélanie Collette - Chargée de projets - communications
et services aux entreprises

RÉALISATION

COEFFISCIENCE

INFOGRAPHIE

ARCTIC-ART | CONCEPTION & DESIGN GRAPHIQUE

2194, avenue de La Salle, bureau 200

Montréal (Québec) H1V 2K8

Téléphone : 514 251-6302

Télécopieur : 514 251-2475

info@coeffiscience.qc.ca

www.coeffiscience.ca